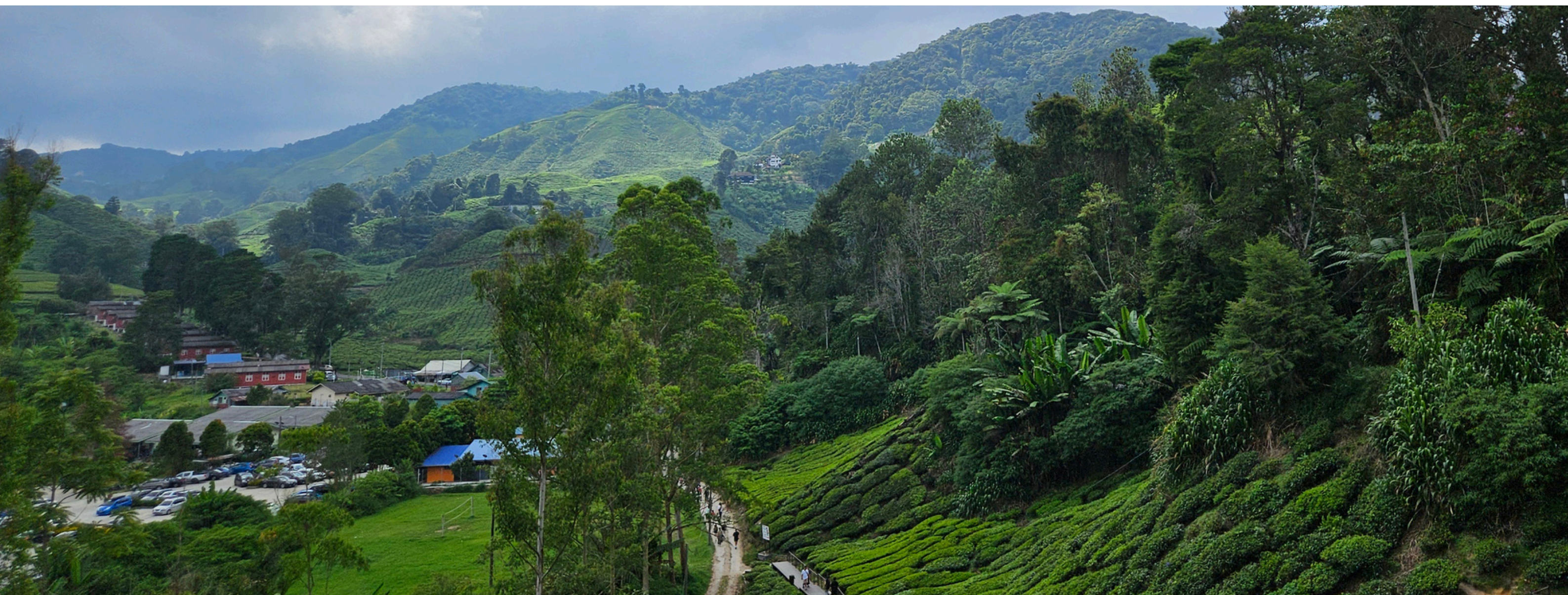


KIMBER
FOODS

ESG-rapport

01.07.2024 - 30.06.2025





Indholdsfortegnelse

Introduktion

ESG hos Kimber Foods ApS	4
Om Kimber Foods ApS	5
Grundlag for udarbejdelse af ESG-rapporten	6

Klima og miljø (E)

Varme- og el-forbrug	8
CO2-udledninger	9
Biodiversitet, areal, vandforbrug, cirkulær økonomi og affald	10

Sociale forhold (S)

Egen arbejdsstyrke	12
Løn, uddannelse og menneskerettigheder	13
Arbejdsforhold og ansvar hos vores leverandører	14
Hændelser i værdikæden	15

Selskabsledelse (G)

Korruption, bestikkelse og kønsdiversitet i ledelsen	17
--	----

Mål og metode

Målsætninger	19
Metode	21



ESG hos Kimber Foods ApS

Hos Kimber Foods arbejder vi løbende med at skabe transparens omkring vores miljø- og samfundsmæssige aftryk.

Vores ESG-rapportering er et vigtigt redskab til at forstå og styrke indsatsen for ansvarlig drift – både i vores egen virksomhed og i værdikæden.

Vi fortsætter arbejdet med systematisk dataindsamling og evaluering, så vi kan identificere konkrete forbedringsområder og omsætte dem til handling. Med vores anden ESG-rapport bygger vi videre på det fundament, vi lagde i 2023-2024, og arbejder videre på målsætninger for emballage, leverandørsamarbejde og virksomhedens Code of Conduct.

Vores ambition er at drive en virksomhed, der forener omtanke og ordentlighed med vækst og kvalitet – og som leverer produkter, der gør en reel positiv forskel for både mennesker og omgivelser.

Vi tror på, at transparens skaber tillid. Derfor deler vi åbent, hvor vi står i vores arbejde med klima, arbejdsvilkår og virksomhedsledelse – også dér, hvor vi stadig har mere at gøre. Denne ESG-rapport giver et ærligt indblik i, hvad vi gør, hvorfor vi gør det – og hvad vi vil gøre bedre.

Mette Svanberg og Esben Nielsen
Ejere





Om Kimber Foods ApS

Kimber Foods ApS leverer nøddesnacks og te-produkter til professionelle arrangementer i Danmark og Skandinavien.

Virksomheden er grundlagt i 2018 af ægteparret Mette Svanberg og Esben Nielsen og har hovedsæde i Nordjylland.

Vi brænder for kvalitet og ansvarlighed i hele værdikæden – fra råvarevalg til kundeoplevelse. Vores produkter er nøje sammensat for at møde kravene til smag, energi og velvære, og vores design signalerer både æstetik og funktionalitet.

Vi arbejder aktivt for at mindske vores miljøaftryk og sikre ordentlige forhold i vores leverandørled. Derfor har vi igangsat ESG-rapportering og sat os konkrete mål, blandt andet inden for emballage og samarbejde med leverandører.

En god pause er mere end te og snacks. Hos Kimber Foods handler pausen også om omtanke – for dem, der nyder produkterne, og for dem, der er med til at skabe dem.

Når vi udvælger vores leverandører og sammensætter produkter, tænker vi i sammenhæng. ESG er for os en måde at skabe gennemsigtighed og ansvarlighed i hele værdikæden – fra dyrkningen af te i Malaysia til mødebordet i Danmark.

Kimber Foods står for forkælelse med omtanke – i pausen, til mødet og som en del af det, der skaber gode oplevelser.

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Kimber Foods ApS lejer

Administration/kontor: Jellingevej 5, 9230 Svenstrup J

Geolokation: 56.96420736528741, 9.855254403799671

Virksomhedsform	ApS
NACE-sektorkode	46.39: Ikke specialiseret engroshandel med føde-, drikke og tobaksvarer
Balancesum	Fravalgt
Omsætning	Fravalgt
Antal ansatte	2 FTE
Opgørelsesperiode	01.07.2024 - 30.06.2025
CVR NR	33150474

Grundlag for udarbejdelse af ESG-rapporten

Denne ESG-rapport er udarbejdet efter basismodel og det udvidede modul i den frivillig VSME-standard version (juli 2025). Rapporten er udarbejdet på Individuel basis dvs. ESG-rapporten dækker over Kimber Foods ApS. Virksomheden ejer ikke datterselskaber.

Forretningsmodel og bæredygtighed (47 a - d)

Primære produkter	Markeder	Forretningsforbindelser
Nøddesnacks og te-produkter.	B2B, B2C, engros,	Vores produkter opkøber vi direkte fra to leverandører i hhv. F.A.E. og Malaysia og øvrige via grossist i Tyskland.

Indsatser, politker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (26, 78)

Område	Konkret indsats, politik eller initiativ	Er indsats, politik, initiativ offentligt tilgængeligt?	Indeholder indsatsen, politikken, initiativet målsætninger?
Arbejdere i værdikæden.	Ja	Nej	Leverandørbesøg min. hvert 3 år.

Område	Beskrivelse af konkret indsats, politik eller initiativ	Beskrivelse af fremtidige målsætninger	Ansvarlige for at nå målet
Arbejdere i værdikæden (fortsat).	Leverandørbesøg for inspektion af produktions-, arbejds-, og hygiejneforhold.	Leverandører leverer info om produktionen samt 1 årlig Conduct i maj måned.	Partner Mette Svanberg



KIMBER
FOODS



Introduktion



Miljø og klima



Sociale forhold



Selskabsledelse



Mål



Metode

Miljø og klima



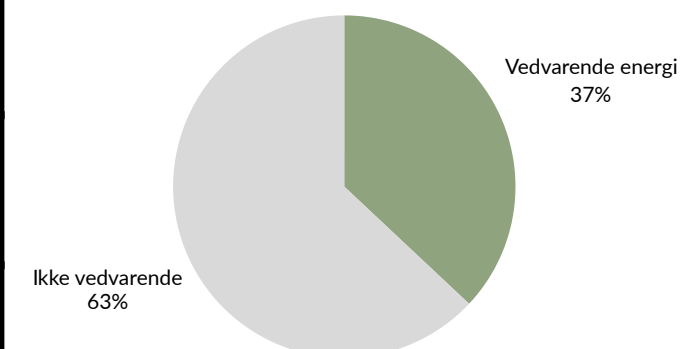


Miljø og klima

Energiforbrug (24a & 24b)

Opvarmning

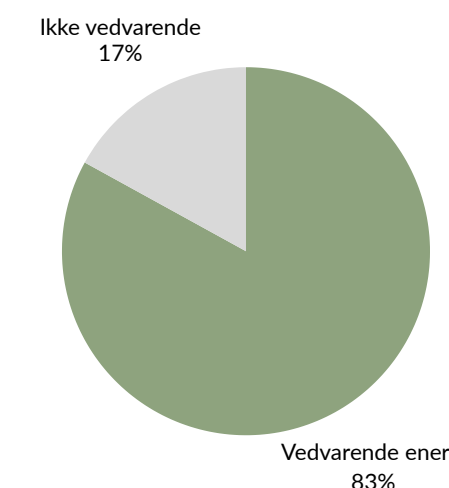
Energi fra vedvarende energikilder	1,58 MWh
Energi fra fossile energikilder	2,69 MWh
Forbrug i alt	4,27 MWh



I følge Aalborg Forsyning udgør andelen af vedvarende energi i 2024 37,2 %.

El-forbrug

Vedvarende energi	3,37 MWh
Ikke vedvarende energi	0,69 MWh
El-forbrug i alt	4,06 MWh



Energinets "Miljødeklaration per prisområde" for VestDanmark for 2024 er anvendt som kilde til el-produktion fordelt på hhv. vedvarende og fossil energi, hvoraf det fremgår, at 83% af el-produktionen er produceret vha. vedvarende energi (uden atomkraft).



CO₂ (25a & 25b)

CO₂e-udledninger

Udledning i Scope 1	0,00 tCO ₂ e
Udledning i Scope 2	2,55 tCO ₂ e
Udledning i Scope 3 (upstream)	4,419,44 tCO ₂ e
Kimber Foods ApS samlede CO ₂ aftryk	4.421,99 tCO₂e

I Scope 3 (upstream) er følgende aktiviteter inkluderet: 1. Køb af varer og tjenester, 2. Kapitalgoder/anlægsaktiver, 4. Transport og distribution, 6. Forretningsrejse, 7. Medarbejderpendling, 8. Leasede aktiver. Det samlede CO₂-aftryk er 3.551 tCO₂e lavere end baselineår 2023-2024. Den primære årsag til faldet er, at omfanget af "Bulk trading" er reduceret ift. året før, og fordi vi har brugt andre og mere præcise emissionsfaktorer i dette regnskabsår.

CO₂-intensitet pr. medarbejder

Da virksomheden ikke ønsker at oplyse omsætningen af konkurrencehensyn, er det ikke muligt at beregne CO₂e-intensiteten for denne afrapporteringsperiode.

Som alternativ anvendes denne beregningsmetode: Total tCO₂e 4.422 tCO₂e : 2 medarbejdere.

CO₂-intensitet pr. medarbejder i indeværende afrapporteringsperiode **2.211 tCO₂e**

Bemærk: CO₂-intensitet beregnet ud fra antal medarbejdere kan alene anvendes som intern benchmark i kommende ESG-rapporter.

Mål for reduktion af af drivhusgasser og klimaomstilling (54 - 56)

Virksomheden er ikke i High Climate Impact Sector.

Kimber Foods ApS har ikke sat reduktionsmål for CO₂-udledning.

Virksomheden har for nærværende ikke planer om at udarbejde en klimahandlingsplan.

Biodiversitet (34 & 35)

Virksomhedens lokation er ikke beliggende i eller nær biodiversitetsfølsomme områder.

Samlet arealforbrug for lokationen - kontorareal inkl. lagerplads 88 m²

Samlet befæstet område for lokationen: 88 m²

Samlet naturorienteret område på eller udenfor anlægsområderne: 0 m²

Vandforbrug (36 & 37)

Virksomhedens vandudtag (aflæsning af vandmåleren): 32,7, 3 M³

Virksomhedens vandforbrug (spildevand): 0,0 M³

Cirkulær økonomi (38)

Kimber Foods ApS anvender ikke principper fra cirkulær økonomi, men har en målsætning herom. Se afsnittet "Målsætninger".

Affald (39a)

Der sorteres i de tre fraktioner, som udlejer stiller til rådighed:

Kontor: Pap/papir samt restaffald

Lager: Pap

Udlejer kan ikke oplyse om mængder og øvrige affaldsdata.

Udtjent kontorudstyr, batterier o.lign. afleverer virksomheden selv på den lokale genbrugsplads.

Sociale forhold





Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke (34)

Kontrakttype	Antal
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	2
Total antal medarbejdere	2 / 2 FTF

Køn	Antal ansatte
Kvinder	1
Mænd	1
Andet	0
Ikke registreret	0
Total antal medarbejdere	2 / 2 FTF



Forholdet mellem startløn og mindsteløn (43a)

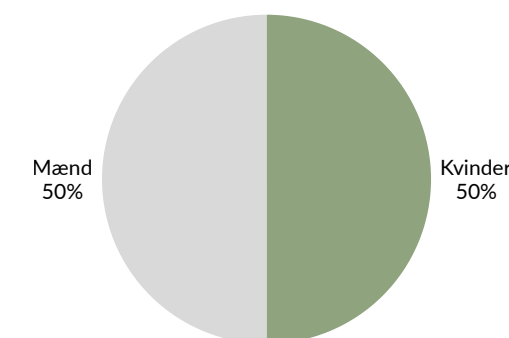
Alle ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med mindstelønnen.

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. medarbejder (43d)

Kvindelige ansatte:	30 timer
Mandlige ansatte:	30 timer
Andre:	Ej relevant

Andel af kvinder og mænd i ledelsen (59)

Kvindelige ledere	1	50%
Mandlige ledere	1	50%
Andre ledere, som ikke er mand/kvinde	0	0%



Soloselvstændige og midlertidige ansatte (60)

Antal soloselvstændige, der kun arbejder for jeres virksomhed	7
Antal midlertidig ansatte gennem vikarbureau	0

Egen arbejdsstyrke: Menneskerettighedspolitikker og -processer (61, 61b, 61c)

Har Kimber Foods ApS en adfærdskodeks (Code of Conduct) eller

menneskerettighedspolitik for sin egen arbejdsstyrke? **Nej**

Har virksomheden en klagebehandlingsmekanisme for sin egen arbejdsstyrke? **Nej**

Da vi kun er to ansatte og begge er ejere giver har vi vurderet, at det ikke giver mening at have Code of Conduct eller klagemekanisme.

Arbejdsforhold og ansvar hos vores leverandører

Vi besøger vores leverandører i tredjelande cirka hvert andet år – for at se med egne øjne, at alt er, som det skal være. Produkterne bliver fremstillet under ordentlige forhold – både i forhold til kvaliteten og til de mennesker, der arbejder der.

I Malaysia er der gældende arbejdslove, som sikrer teproducenten BOH's medarbejdere en ordentlig løn og rimelige vilkår. For udenlandsk arbejdskraft stilles der desuden krav om adgang til bolig og sundhedstjek. Det overholdes, og vi får ved selvsyn i temarkerne et klart indtryk af, at der er tale om glade medarbejdere, som ledes ordentligt og arbejder under gode forhold.

Det samme gælder hos vores producent af nøddesnacks i Mellemøsten. Når vi besøger dem, kommer vi helt tæt på – fra produktionen og pakkeriet til laboratoriet, lageret og ledelsen. En ting er at sende spørgsmål på mail, noget helt andet er når vi sidder overfor ledende medarbejdere og taler direkte om arbejdsvilkår og deres bæredygtighedstiltag som affaldssortering, solceller på taget og andre kommende initiativer.





Alvorlige menneskerettighedshændelser (62a)
 Har virksomheden bekræftede hændelser i sin egen arbejdsstyrke relateret til:

Børnearbejde	Ingen
Tvangsarbejde	Ingen
Menneskesmugling	Ingen
Diskrimination	Ingen
Forebyggelse af ulykker	Ingen
Andet (hvis ja, angiv)	Ingen

Hændelser i værdikæden (62c)
 Er virksomheden bekendt med bekræftede hændelser, der involverer arbejdere i værdikæden, berørte lokalsamfund, forbrugere og slutbrugere?

Kimber Foods ApS har ikke kendskab til hændelser fra besøg hos eller kommunikation med leverandører.



Selskabsledelse





Selskabsledelse

Korruption og bestikkelse (44)

Virksomheden har ikke fået bøder og har ikke modtaget nogen domme.

Indtægter fra visse sektorer (63)

Virksomheden har ikke indtægter fra hhv. kontroversielle våben, dyrkning og produktion af tobak, fosile brændstoffer (kul, olie, gas) eller kemikalieproduktion.

Overskridelse af EU-benchmarks i overensstemmelse med Parisaftalen (64)

a) virksomheder, der får 1 % eller mere af deres indtægter fra efterforskning, minedrift, udvinding, distribution eller raffinering af stenkul og brunkul	Nej
b) virksomheder, der får 10 % eller mere af deres indtægter fra efterforskning, udvinding, distribution eller raffinering af oliebrændstoffer	Nej
c) virksomheder, der får 50 % eller mere af deres indtægter fra efterforskning, udvinding, fremstilling eller distribution af gasformigt brændstof	Nej
d) virksomheder, der får 50 % eller mere af deres indtægter fra elproduktion med en drivhusgasintensitet på mere end 100 g CO ₂ e/kWh.	Nej

Kønsdiversitet i ledelsesorganet (65)

Der er **ligelig fordeling af kvinder og mænd** i begge øverste ledelsesorganer i virksomheden:

- Der er 2 kvinder og 2 mænd i bestyrelsen.
- Ejerkredsen udgøres af 3 kvinder og 3 mænd.

Beregningsmetode for kønsdiversitet - Antal kvinder : Antal mænd

Forholdet mellem kvinder og mænd i de øverste ledelsesorganer = **1**



Målsætninger



Målsætninger

Selskabsledelse

Indsats	Status	Aktivitet 2025	Mål 2025
Code of Conduct - leverandører (C2)	Beslutning om udarbejdelse af Code of Conduct	Udarbejdelse af Code of Conduct	I løbet af november 2025 er Code of Conduct for leverandørkæden implementeret

Forretningsmodel og bæredygtighed (47 a - d)

Indsats	Status	Aktivitet 2025	Mål 2027
Cirkulær økonomi (pkt. 38)	Beslutning: At kunne levere nøddesnack og te i genanvendelig emballage uden anvendelse af folie	Modtaget: Tilskud fra SMV:Grøn 2.0 til emballageprojekt - projekt iværksat	Inden 2028 leveres nødder og te i genanvendelig emballage uden anvendelse af folie

Anvendt emballage for perioden 2024 - 2. kv. 2025

Vi har en målsætning om at finde genanvendelige løsninger for folie-emballagerne inden 2028

Emballagetyper	Folie	Plast Genanvendelig	Pap Genanvendelig	Metal Genanvendelig
Total: 2024 - 2. kv. 2025	142,63 kg.	6,02 kg.	919,34 kg.	89,78 kg.





KIMBER
FOODS



Introduktion



Miljø og klima



Sociale forhold



Selskabsledelse



Mål



Metode

Metode



Metode

Denne ESG-rapport vedrører fødevarevirksomheden Kimber Foods ApS

Denne ESG-rapport er baseret på EFRAGs frivillige standard, VSME (Voluntary Small and Medium Enterprise European Sustainability Reporting Standards) godkendt af EU Kommissionen 30. juli 2025.

ESG-rapporten er udarbejdet efter basismodel og det udvidede modul i den frivillig VSME-standard version. Følgende afrapporteringspunkter fra udvidet modul indgår i ESG-rapporten: C1, C2, C3, C5, C6, C7, C8 og C9.

Ved hvert ESG datapunkt har vi angivet i overskriften hvilket afsnit i VSME-standardens punkt refererer til.

Perioden for ESG-opgørelsen er 1.7.2024 - 30.06.2025.

Indsamling af data

Der ligger et Excel dataopsamlingskema til grund for alle datapunkter, så vi dels kan spore data, men også sikre, at data så vidt muligt kan opgøres på samme måde i kommende ESG-opgørelser. Desuden foreligger der bilag for alle relevante datapunkter.



Fotos: Kimber Foods ApS

Denne ESG-rapport er udarbejdet med assistance fra Thybo & C^o www.thyboogco.dk

Tak for at læse med

Kimber Foods ApS

CVR-nr. 33150474

Jellingevej 5

9230 Svenstrup

+45 70 777 007

info@kimberfoods.com

www.kimberfoods.dk



KIMBER
FOODS